

新北市政府石碇區公所 109 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組○年○月○日第○屆第○次會議決議通過/

經本所性平工作小組○年○月○日第○屆第○次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：○組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	蕭茹分	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	林淑婷	課長
性別業務承辦人	社會人文課	郭春娥	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
幸福愛家針線情-性別平等在我家	本所結合社區發展協會及教育局資源辦理性平講座，邀請新店區達觀國中小總務主任陳政君老師，講題為性別平等在我家，進行性平宣導，並結合本區烏塗社區發展協會辦理手作布包 DIY 體驗，本次參與者不同性別比例超過 1/3，每位參加體驗者皆投入在縫紉中，並完成作品，強化性別參與，使不同性別在不同領域皆有相同參與機會，及翻轉性別刻板印象，透過活動鼓勵男性參與家務與親子照顧分工，促進兩性傳統觀念改變。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：李浩榕區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	7	4	女性 36%	已達到單一性別三分之一以上

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓名(含職稱)	0
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0

全數委員 出席次數	1	超過 2/3 委員出 席次數	1	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	0
--------------	---	-------------------	---	----------------	---	----------------------------	---

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

無

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：(區公所免填)

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	5	100%	4	100%

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
26	100%	13	100%	13	100%

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間

		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 決行 <input type="checkbox"/> 非府一 層決行	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人 才資料庫專家 學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府 性別平等相關 委員會(工作小 組/專案小組) 民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資 料庫(需建立明 確遴選與審查 機制)之民間專 家學者	(配合本市性別影響評估檢 視表第三部分-評估結 果 9-2 參採情形內容 進行撰寫)	
--	--	--	---	---	---	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.shiding.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10316	
(二)性別統計指標數(項)		11 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		11 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無	無	
2			
3			
4			

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.shiding.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10316		
(二)性別統計分析篇數(篇)		4 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	潭邊里人力資源調查統計分析	會計室	鄭凱恩	109.8.25
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
1. 108 年度潭邊里總計共有 408 戶，人口數統計有 864 人，其中男性為 467 人，女性為 397 人，108 年 5、6 月分二				

(三)本年新

月辦理人力資源調查，受調查樣品戶數為25戶，受調查樣品人數共計56人，佔該里總人口數6.48%，其中男性為25人、女性為31人，分別佔該里男性與女性人口數之比率為5.35%、7.81%；受調戶就業人口數全部為25人，占調查戶總人口數56人之44.6%。受查25戶之人口就業率分布如下：受調戶就業比率0%者有13戶，就業比率1-49%者有1戶，就業比率50-99%者有5戶，就業比率100%者有6戶。

2. 本統計目的在提供有關潭邊里內受訪戶之就業、性別、教育程度等人力資源調查統計現況資料，俾便瞭解里內受訪戶15歲以上民間人口之數量、品質、地區分布等情形，以供應經濟及社會發展時規劃人力政策之所需。

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	模範父親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，並讓社區有尊崇的目標。
2.	模範母親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，並讓社區有尊崇的目標。
3.	關懷新住民及婦女兒少等親子成長互動系列活動	64,100	學習互相尊重並希冀除能與在地文化共存共榮外更能相互激盪出文化大融合。
4.	僱用職務代理人代理臨時人員因	330,000	減少少子化衝擊，增進同仁增產意願

	育嬰留職停薪期間之工作		
5.	銀髮族樂活健康樂活健康促進活動	90,000	扶老敬老，終生學習，不分性別互重互信。
6.	路燈、公園及綠地水電費	2,999,528	藉由道路街燈照明系統，可增加對夜歸百姓的人身安全保障。
7.	電梯及身障專用平台昇降機維護費及安全檢查	49,520	增進洽公便利及安全
8.	辦理本所建築物公共安全及消防檢查申報	81,560	提供安全洽公環境，確保生命財產安全
9.	辦理轄區路燈維護及新設	500,000	加強夜間老弱婦孺用路安全
10.	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	3,392,000	增加公廁、公園使用意願，提升生活便利性
11.	辦理活動中心耐震檢測及修繕維護	600,000	增加活動中心使用意願，及聯誼開會的次數
	總計	8,156,708	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	模範父親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，並讓社區有尊崇的目標。
2.	模範母親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，並讓社區有尊崇的目標。
3.	關懷新住民及婦女兒少等親子成長互動系列活動	64,100	學習互相尊重並希冀除能與在地文化共存共榮外更能相互激盪出文化大融合。
4.	僱用職務代理人代理臨時人員因育嬰留職停薪期間之工作	330,000	減少少子化衝擊，增進同仁增產意願
5.	銀髮族樂活健康樂活健康促進活動	90,000	扶老敬老，終生學習，不分性別互重互信。
6.	路燈、公園及綠地水電費	2,775,978	藉由道路街燈照明系統，可增加對夜歸百姓的人身安全保障。
7.	電梯及身障專用平台昇降機維護費及安全檢查	49,520	增進洽公便利及安全
8.	辦理本所建築物公共安全及消防檢查申報	138,000	提供安全洽公環境，確保生命財產安全
9.	辦理轄區路燈維護及新設	500,000	加強夜間老弱婦孺用路安全
10.	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	3,392,000	增加公廁、公園使用意願，提升生活便利性

11.	辦理活動中心消防設備改善及修繕維護	600,000	增加活動中心使用意願，及聯誼開會的次數
總計		7,989,598	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
5	39	4	5	0	2	0	0	0	25	3

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
		0	0	1	20	0	0	5	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 6_件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性騷擾防治	紅布條-新北市石碇區性別平等暨性騷擾防治宣導(大小共2條)	35	社會課(郭春娥課員)	如附件
2	性騷擾防治	看板-面對性騷擾，人人都說不	15	社會課(郭春娥課員)	如附件
3	CEDAW 宣導	看板-消除對婦女一切形式歧視公約	15	社會課(郭春娥課員)	如附件
4	家務分工	1.看板-家事逗陣做，家和萬事興	10	社會課(郭春娥課員)	如附件

		2.看板-照顧小孩， Daddy Can 3.新北性平好生活			
5	婦女培 力、在地 樂活	性平培力倡導	2	社會課 (郭春娥課員)	如附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 109 年石碇聖興橋完工 <input checked="" type="checkbox"/> 石碇區公所性別友善廁所
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 109 年石碇區溫心天使關懷高風險教育訓練暨性平宣導
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 109 石碇區模範父親表揚暨性平 CEO 宣導
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input checked="" type="checkbox"/> 幸福愛家針線情-性別平等在我家
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策	<input checked="" type="checkbox"/> 石碇區永定里民初二回娘家活動
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案	<input checked="" type="checkbox"/> 關懷銀髮區長上菜

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
政策措施	等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 109 年度性別平等靜態宣導

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：109 年石碇聖興橋完工

本區永定里聖興宮為當地重要的信仰中心，於 109 年 12 月聖興橋的完工，透過聖興橋的啟用，更能快速通過河的兩岸，增加交通的方便、便利性，加強長者及婦幼的用路安全，造福地方居，為性平意識的展現。增加婦女及一般民眾的安全、提升用路便利性。

方案名稱 2：石碇區公所性別友善廁所

本所於 1 樓廁所設置無障礙空間暨性別友善廁所，2 樓亦設置 1 間性別友善友善廁所，供行動不便或一般民眾至公所洽公及本所同仁使用，增加如廁的方便性。

方案名稱 3：109 年石碇區溫心天使關懷高風險教育訓練暨性平宣導

本所於 109 年 9 月 16 日舉辦本區溫心天使關懷高風險家庭服務教育訓練暨性平宣導，當日邀請潘俊仁講師講演性別意識培力課程，本次邀請本區里長、里幹事及各里志工約 60 人，透過性平課程學習，獲得相關知識成長，提供本區里民更好的服務，並了解性別主流化內涵及防範性別暴力之因應之道。

方案名稱 4：109 石碇區模範父親表揚暨性平 CEO 宣導

本區 109 年模範父親表揚於 8 月 1 日於本區森活園區 17 舉辦，今年本區模範父親共 7 位，模範母親共 7 位。本次邀請模範父親、母親及其家屬及長官貴賓等共 160 人，由主持人講述新北性平代表人物-企鵝暖爸的由來並宣達性平概念，並搭配自製性平文宣，此時搭配 CEO 舉牌性平看板，宣導男性參與家務分工、性別平等觀念，翻轉性別刻板印象，讓家庭生活更和樂，之後和模範父親、母親及其家屬及與會來賓合照、串場合照，讓本次活動更生動活潑，且讓性平觀念更深植人心，以宣揚兩性平權、翻轉性別刻板印象。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：幸福愛家針線情-性別平等在我家

本所結合社區發展協會及教育局資源辦理性平講座，邀請新店區達觀國中小總務主任陳政君老師，講題為性別平等在我家，進行性平宣導，並結合本區烏塗社區發展協會辦理手作布包 DIY 體驗，本次參與者不同性別比例超過 1/3，每位參加體驗者皆投入在縫紉中，並完成作品，強化性別參與，使不同性別在不同領域皆有相同參與機會，及翻轉性別刻板印象，透過活動鼓勵男性參與家務與親子照顧分工，促進兩性傳統觀念改變。

方案名稱 2：石碇區永定里民初二回娘家活動

結婚後的女兒於大年初二回娘家係本國傳統習俗，配合本區永定里春節回娘家活動，宣導市府各項施政及福利政策及性別平等觀念，女性除了初二回娘家，其他時間亦可多回家走動，凝聚家庭情感，以翻轉性別刻板印象。

方案名稱 3：關懷銀髮區長上菜

本區區長親自採買、準備食材，於 109 年 12 月 3 日親自下廚料理數樣家常菜，與本區老人會長者共餐同樂，過往家務被視為是女性的職務，區長帶頭示範展現廚藝，打破性別框架，扭轉性別刻板印象，且使不同性別皆有相同的參與機會的性別參與。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：109 年度性別平等靜態宣導

109 年於各項活動，如社區會員大會、模範父親、老人文康巡迴車活動、老人共餐、新住民生活輔導、歲末年終關懷餐會、溫馨天使暨高風險活動等張貼宣導海報、看板及紅布條等。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

