「新北市政府推動性別主流化績效優良獎勵計畫」之個別項目衡量方式及權重 一覽表之修正對照表

始		修正規定		現行規定		
編號	項目名稱	衡量方式	權重	衡量方式	權重	說明
_	本機關高	(一)給分條件:	<u>10%</u>	(一)給分條件:	30%	配合行政院
	階主管及	1、本機關及所屬二級機關		1、本機關及所屬二級機		人事行政總
	職員當年	高階主管人員於當年		關高階主管人員於當		處 102 年 5
	度參加性	度参加性别主流化相		年度參加性別主流化		月7日總處
	別主流化	關訓練課程人數與本		相關訓練課程人數與		綜 字 第
	相關訓練	機關及所屬二級機關		本機關及所屬二級機		1020033755
	課程情形	高階主管總數比例。		關高階主管總數比例。		號函送修正
		2、本機關及所屬二級機關		2、本機關及所屬二級機		「行政院所
		職員於當年度參加性		關職員於當年度參加		屬機關及地
		別主流化相關訓練課		性別主流化相關訓練		方行政機關
		程人數與本機關及所		課程人數與本機關及		推動性別主
		屬二級機關職員總數		所屬二級機關職員總		流化績效優
		之比例。		數之比例。		良獎勵計畫」
		(二)給分標準:		(二)給分標準:		之金馨獎團
		1、本機關及所屬二級機關		1、本機關及所屬二級機		體獎個別項
		高階主管人員(權重 5		關高階主管人員(權重		目衡量方
		%)		<u>15</u> %)		式、評分權責
		本機關及所屬二級機		本機關及所屬二級機		機關及權重
		關高階主管人員於當		關高階主管人員於當		一覽表修正
		年度參加性別主流化		年度參加性別主流化		權重。
		相關訓練課程人數與		相關訓練課程人數與		
		本機關及所屬二級機		本機關及所屬二級機		
		關高階主管總數之比		關高階主管總數之比		
		例達 100 % 者 , 100		例達 100 % 者 , 100		
		分;達99%者,99分;		分;達99%者,99分;		
		達 98%者,98 分,依		達 98%者,98 分,依		
		此類推。(本機關及所		此類推。(本機關及所		
		屬二級機關如未置高		屬二級機關如未置高		
		階主管人員【薦任第9		階主管人員【薦任第9		
		職等以上主管職務】		職等以上主管職務】		
		者,本項權重併入項目		者,本項權重併入項目		
		2 °)		2 °)		
		2、本機關及所屬二級機關		2、本機關及所屬二級機		
		職員(權重 <u>5</u> %)		關職員(權重 <u>15</u> %)		

1.5		修正規定		現行規定		
編號	項目名稱	衡量方式	權重	衡量方式	權重	說明
		本機關於 開及所 開發 開發 開發 開發 開發 開發 開發 開發 開發 開發		本機關別程屬之,100分依所高階的人工比與機之,100分依所高階的人工比與機違;達98%在與關於主數級例分;達類二種體別人工比例分於,是實際的人,20%,20%,20%,20%,20%,20%,20%,20%,20%,20%		
1	本屬(組(一例於一機委任)成性不三情關員務委員別得分形所會編員任比低之	10%。) (一) (一) (一) (一) (一) (一) (一) (一) (一) (一	10%	項為20%。) () () () () () () () () () (10%	本項未修正

始		修正規定		現行規定		
編號	項月名稱	衡量方式	權重	衡量方式	權	說明
<i>511</i> 5		(判里刀式) 作里	假里刀 瓦	重		
		及「本機關及所屬二級		性別主流化相關訓		
		機關中高階女性主管		練課程情形」及「本		
		於當年度參加中高階		機關及所屬二級機		
		培訓課程人數與本機		關中高階女性主管		
		關及所屬二級機關女		於當年度參加中高		
		性中高階主管總數比		階培訓課程人數與		
		例」2項各5%。)		本機關及所屬二級		
				機關女性中高階主		
				管總數比例」2項各		
				5% 。)		
三	本機關晉	(一)給分條件:	50%	(一)給分條件:	50%	本項未修正
	用所屬機	1、本機關晉用所屬機關首		1、本機關晉用所屬機關		
	關首長、本	長、本機關及所屬二級		首長、本機關及所屬		
	機關女性	機關女性主管人員、簡		二級機關女性主管人		
	主管人	任非主管及委員之比		員、簡任非主管及委		
	員、簡任非	例。		員之比例。		
	主管、委員	2、本機關及所屬二級機關		2、本機關及所屬二級機		
	情形及女	中高階女性主管於當		關中高階女性主管於		
	性中高階	年度參加中高階培訓		當年度參加中高階培		
	主管培訓	課程人數與本機關及		訓課程人數與本機關		
	情形	所屬二級機關女性中		及所屬二級機關女性		
		高階主管總數比例。		中高階主管總數比		
		(二)給分標準:		例。		
		1、本機關及所屬二級機關		(二)給分標準:		
		女性比例代表性係數		1、本機關及所屬二級機		
		(權重 40%),其中本		關女性比例代表性係		
		機關副首長、幕僚長、		數 (權重 40%),其		
		一級單位主管及所屬		中本機關副首長、幕		
		二級機關首長比例占		僚長、一級單位主管		
		40%,本機關及所屬二		及所屬二級機關首長		
		級機關簡任非主管比		比例占40%,本機關		
		例占20%,本機關二級		及所屬二級機關簡任		
		單位主管及所屬二級		非主管比例占 20%,		
		機關一級單位主管比		本機關二級單位主管		
		例占20%,本機關及所		及所屬二級機關一級		
		屬二級機關考績、甄審		單位主管比例占 20		
		委員會委員比例占 20		%,本機關及所屬二		

始		修正規定		現行規定		
編號	項目名稱	衡量方式	權重	衡量方式	權重	說明
		% 機管入僚所性關管,本關員為人高麗祖人為人「長屬比如且項關議例與人高麗祖人,是屬此如且項關於,以及對於人,是屬此如且項關於,以與其一人為一人,是屬此如此,一個人,一個人,一個人,一個人,一個人,一個人,一個人,一個人,一個人,一個人		級員%級主重長位關目二二重及績比本關當訓女比達達別級員%級主重長位關目二二重及績比本關當訓女比達達別人及置,機管併、主首;級級分所、例機中年課性例100%者,例及置,機、屬比關管,「級員。屬性中與主 100分,至人屬任項副級級」未未項機關委 級管階機總分分;依審20二非權首單機項置設權關考員 機於培關數,;達此	王	
四	本機關當年度性別預算編列之情形	(一)給分條件: 1、各機關是否於預算籌編 階段就已進行性別影響 評估之計畫,填列本府 主計處訂定之性別預算 表。 2、各機關當年度納入性別 影響評估作業之計畫預 算比率是否較上年度成 長。 (二)給分標準:	10%	類推。		一、 項。合院行 102年5 月總字 102003

46		修正規定		現行規定		
編號	項目名稱	衡量方式	權重	衡量方式	權重	說明
		1、符合第1項條件者,75 分。 2、符合上開2項條件者, 100分。				37函正政屬及行關性流效獎畫金團個目方評責及一255送「院機地政推別化優勵」馨體別衡式分機權覽號修行所關方機動主績良計之獎獎項量、權關重表
<u>五</u>	本年程畫案別估之情形	(一)給分條件 1、自治條例或須由本府一層決行之計畫辦理性別影響評估比例。 2、自治條例之立法評估是 否納入性別影響評估。 3、中長程整體計畫是否依據本府研究發展考核委員會訂定之性別影響評估標準作業程序辦理。 4、程序參與之專家學者為性別主流化人才資料庫之比例。 5、不須由本府一層決行之	10%			修本增配政事總102月總字102003。新行人政處5日綜第3號修行。新行人政處6日綜第3號修行

1.6	修正規定		現行規定		
編號	衡量方式	權重	衡量方式	權重	說明
	計畫亦辦理性別影響評				政院所
	估者,予以加權加分。				屬機關
	(二)給分標準				及地方
	1、自治條例或須由本府一				行政機
	層決行之計畫辦理性別				關推動
	影響評估比例達 100%				性別主
	者,100分;達99%者,				流化績
	99 分;達 98%者,98				效優良
	分;依此類推。若程序				獎勵計
	參與無相關建議,則視				畫」之
	其參採比例為 100%。				金馨獎
	(比重 50%)				團 體 獎
	2、自治條例之立法評估有				個別項
	納入性別影響評估者,				目衡量
	100 分;無辦理者,0				方式、
	分。(比重 15%)(又本				評分權
	機關全年未訂定自治條				責機關
	例者,本項權重併入「中				及權重
	長程整體計畫是否依據				一覽表
	本府研究發展考核委員				修正。
	會訂定之性別影響評估				
	標準作業程序辦理」項				
	且)				
	3、中長程整體計畫依據本				
	府研究發展考核委員會				
	訂定之性別影響評估標				
	準作業程序辦理者,100				
	分;無訂定者,0分。(比				
	重 15%)(本機關全年未				
	訂定自治條例者,前項				
	之權重併入本項計列,				
	本項比重為30%)				
	4、民間專家學者為性別主				
	流化人才資料庫之比				
	例,是者,100 分;非				
	人才資料庫之民間專家				
	學者但為本府性別平等				
	相關委員會(如性別平	6			

14		修正規定		現行規定		
編	項目名稱		111.	lies FI L. IV	權	說明
號		衡量方式	權重	衡量方式	重	
		等教育委員會) 民間委				
		員者,80分;非屬前2				
		項但具性別專長之民間				
		專家學者,60分,非具				
		性別專長之民間專家學				
		者,0分。(比重20%)				
		5、加權之權重為總分之				
		<u>5% °</u>				
<u>六</u>	當年度推	(一)給分條件:	10%	(一)給分條件:	10%	項次變更,餘
	動性別主	當年度推動性別主流化創新		當年度推動性別主流化創新		未作修正。
	流化創新	措施,具有績效,足以作為他		措施,具有績效,足以作為		
	措施,具有	機關學習對象。		他機關學習對象。		
	績效	(二)給分標準:		(二)給分標準:		
		1、將性別觀點融入業務程		1、將性別觀點融入業務		
		度 (50%): 須敘明如何		程度(50%):須敘明		
		將性別觀點與機關職掌		如何將性別觀點與機		
		業務充分結合之創新具		關職掌業務充分結合		
		體做法,以及如何就機		之創新具體做法,以		
		關專業性業務,發揮創		及如何就機關專業性		
		意,有效開發及利用資		業務,發揮創意,有		
		源,於業務成果中同時		效開發及利用資源,		
		展現性別平等之價值。		於業務成果中同時展		
		2、具體績效 (50%): 請以		現性別平等之價值。		
		辦理或實施後之具體績		2、具體績效 (50%): 請		
		效及實質效益(含有		以辦理或實施後之具		
		形、無形效益及其他特		體績效及實質效益		
		殊成果或附加價值)撰		(含有形、無形效益		
		擬。		及其他特殊成果或附		
				加價值)撰擬。		