

## 附件 2

# 新北市政府石碇區公所 107 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 108 年 1 月 24 日第 1 次會議決議通過

### ■ 組別 (1、2、3、4)：/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	藍瑞珉	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	秘書室	賴羿伶	主任
性別業務承辦人	社會人文課	郭春娥	課員

### 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
家務分工-針線情	為破除性別刻板印象，倡導家庭成員不論男性、女性皆需分擔家務，本所於 107 年 9 月 20 日(星期四)在本所 2 樓辦理員工縫針線家事體驗，以倡導家務分工，提升本區推動性平的動能，達成實質性別平等目標。

### 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：洪崇璉區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	7	4	女性 36.4%	已達到單一性別三分之一以上

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	2	府外委員姓名 (含職稱)	江幸子 (新北市社會局 社區發展與婦女 福利科股長)
首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	2	超過 2/3 委員出席次數	0	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0



總人數：2

男性人數：1

女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100	1	100	1	100

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9

男性人數：6

女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100	6	100	3	100

2. 公務人員

總人數：31

男性人數：17

女性人數：14

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
31	100	17	100	14	100

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

					性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者		
--	--	--	--	--	---	--	--

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.shiding.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10316">https://www.shiding.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10316</a>	
(二)性別統計指標數(項)		11 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		11 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	新增	新北市石碇區公所現有職員人數—按考試及格別分	1.考試及格種類：係指應考選機關舉辦之各類考試及格並取得及格證書者。2.依其他法令進用：係指無考試及格資格者。
2	新增	新北市石碇區低收入戶人數	1.考試及格種類：係指應考選機關舉辦之各類考試及格並取得及格證書者。2.依其他法令進用：係指無考試及格資格者。
3	修正	新北市石碇區現住人口之教育程度	1. 現住人口：係指依戶籍法第 4 條規定，石碇區受理戶籍登記之人口數。2. 大專以上人口占 15 歲以上現住人口比率：具專科、大學、碩士及博士教育程度(含肄業及畢業)之人數占 15 歲以上現住人口之比率。
4			

### 二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.shiding.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10316">https://www.shiding.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10316</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		4 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	106 年石碇里人力資源調查統計分析	會計室	黃采薇/工友	107.7.31

分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>1. 本區石碇里人口數 106 年度統計有 443 人，男性為 245 人，女性為 198 人。里內總戶數共有 182 戶，1 人家住戶有 72 戶，2 人家住戶有 39 戶，3 人家住戶有 27 戶，4 人家住戶有 22 戶，5 人家住戶有 14 戶，6 人家以上住戶有 8 戶。</p> <p>2. 本統計表目的在提供有關石碇里內受訪戶之就業、性別、教育程度等人力資源調查統計現況資料，俾便瞭解里內受訪戶 15 歲以上民間人口之數量、品質、地區分布等情形，以便規劃供應經濟及社會發展所需之人力政策。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

### 三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

### 陸、性別預算

#### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	模範父親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，並讓社區有尊崇的目標。
2.	模範母親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，並讓社區有尊崇的目標。
3.	關懷新住民及婦女兒少等親子成長互動系列活動	45,400	學習互相尊重並希冀除能與在地文化共存共榮外更能相互激盪出文化大融合。
4.	僱用臨時人員代理員工因育嬰、照顧子女致留職停薪期間之工作	330,000	減少少子化衝擊，增進同仁增產意願
5.	銀髮族樂活健康樂活健康促進活動	70,000	扶老敬老，終生學習，不分性別互重互信。
6.	路燈、公園及綠地水電費	2,999,528	藉由道路街燈照明系統，可增加對夜歸百姓的人身安全保障。
7.	電梯及身障專用平台昇降機維護費	47,000	增進洽公便利及安全
8.	辦理本所建築物公共安全及消防檢查申報	81,560	提供安全洽公環境，確保生命財產安全
9.	辦理轄區路燈維護及新設	500,000	加強夜間老弱婦孺用路安全
10.	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	3,392,000	增加公廁、公園使用意願，提升生活便利性
11.	辦理活動中心耐震檢測及修繕維護	600,000	增加活動中心使用意願，及聯誼開會的次數
總計		8,115,488	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	模範父親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，並讓社區有尊崇的目標。
2.	模範母親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，並讓社區有尊崇的目標。
3.	關懷新住民及婦女兒少等親子成長互動系列活動	64,100	學習互相尊重並希冀除能與在地文化共存共榮外更能相互激盪出文化大融合。
4.	銀髮族樂活健康樂活健康促進活動	90,000	扶老敬老，終生學習，不分性別互重互信。
5.	路燈、公園及綠地水電費	2,999,528	藉由道路街燈照明系統，可增加對夜歸百姓的人身

			安全保障。
6.	電梯及身障專用平台昇降機維護費及安全檢查	49,520	增進洽公便利及安全
7.	辦理本所建築物公共安全及消防檢查申報	81,560	提供安全洽公環境，確保生命財產安全
8.	辦理轄區路燈維護及新設	500,000	加強夜間老弱婦孺用路安全
9.	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	3,425,794	增加公廁、公園使用意願，提升生活便利性
10.	辦理活動中心耐震檢測及修繕維護	600,000	增加活動中心使用意願，及聯誼開會的次數
總計		7,860,502	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
8	75	2	23	2	3	1	1		40	3

### 二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
7	49		1	3	30	2	1	10	2

### 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共6件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性騷擾防治	紅布條-新北市石碇區性別平等暨性騷	35	社會課(郭春娥課員)	如附件

		擾防治宣導(大小共 2條)			
2	性騷擾防治	看板-面對性騷擾， 人人都說不	15	社會課 (郭春娥課員)	如附件
3	CEDAW 宣 導	看板-消除對婦女一 切形式歧視公約	15	社會課 (郭春娥課員)	如附件
4	家務分工	看板-家事這陣做， 家和萬事興	10	社會課 (郭春娥課員)	如附件
5	婦女培力、 在地樂活	性平培力倡導	2	社會課 (郭春娥課員)	如附件

### 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

#### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

#### 二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之 政策、措施、方 案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動規 劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措施, 例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策 參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>107 年石碇區溫心天使關懷高 風險教育訓練暨性平宣導</u>
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,並 自製性平文宣或教材,例如農曆春節、婦女節、 兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩 日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>107 年石碇區模範父親表揚暨 性平宣導</u>
(二)結合企業、鄰里 社區、區公所、 所屬機關(構)與 民間組織(如人	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計 畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、 所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措	<input checked="" type="checkbox"/> <u>107 年石碇區婦女權益暨 CEDAW 性平宣導</u>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	施。	
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：107 年石碇區溫心天使關懷高風險教育訓練暨性平宣導

本案於 107 年 5 月 16 日舉辦石碇區溫心天使關懷高風險教育訓練暨性平宣導，當日請王如玄律師講演性別主流化—從婚姻生活中的法律智慧及新北市家庭暴力暨性侵害防治中心社工師講述家庭暴力暨性侵害防治等，參加對象為本區里民，約 60 人參訓，以了解性別主流化內涵及防範性別暴力之因應之道。

方案名稱 2：107 年石碇區模範父親表揚暨性平宣導

本區 107 年模範父親表揚於 8 月 1 日於本區合大樓 5 樓舉辦，主要參加對象為本區模範父親及其家屬，透過模範父親表揚，由謝課長講述從傳統到現代兩性權力觀念，宣導性別主流化與家務分工等，並以自製的性平文宣與各得獎模範父親合影，以宣揚兩性平權、翻轉性別刻板印象。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：107 年石碇區婦女權益暨 CEDAW 性平宣導

107 年 8 月 16 日於笠林茶棧辦理 107 年石碇區婦女權益暨 CEDAW 性平宣導，邀請本區婦女會幹部參與，促進本區婦女會幹部之性別主流化知能，提升本區推動性別平等的動能，落實性別主流化在地實踐。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：107 年度性別平等靜態宣導

107 年於各項活動，如社區會員大會、模範父親、模範母親表揚，老人文康巡迴車活動、老人共餐、桐花祭等觀花活動，移民署新住民行動列車、歲末年終弱勢關懷餐會、溫馨天使暨高風險活動及本區旗艦計畫活動等張貼宣導海報、看板及紅布條等。

## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	性別平等教育課程	考量性平觀念應從教育著手，以改善性別刻板印象，並深化性別主流化概念。	自辦或結合其他單位辦理 1-2 場性平教育訓練課程	鼓勵學校、鄰里社區參加，預計 100 人參與。

