

新北市石碇區公所 111 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 112 年 1 月 17 日會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：石碇區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	蕭茹分	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	張萬益	課長
性別業務承辦人	社會人文課	郭春娥	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
石碇區性別友善廁所方案	將本區轄內永安里、永定里、烏塗里等 3 里舊有廁所改善為性別友善無障礙空間廁所，不論是哪性別的人、行動不便的人及年長的長輩都可使用，將其打造成為一個友善如廁環境。 一、質性：性別友善無障礙空間廁所獨立於男女廁所之外，並以身心障礙廁所之規格設置相關設備，讓多元族群都能被平等地對待。 二、量化：永安里、永定里、烏塗里設置性別友善無障礙空間廁所各 1 處，共 3 處。
鹿窟文化小旅行	鹿窟文化季為本區地方文化特色活動之一，活動中邀請本區婦女團體載歌載舞，以促進婦女社會活動參與，展現女性的熱情與才藝；回味早期先民採茶相褒歌演唱；並有襪子娃娃及絹印手作 DIY 教學與實地體驗，破除男主外、女主內傳統迷思，激發對家事事務的分工與學習動力。 另有慢活輕步健行活動，不分性別年齡平權參與，翻轉性別刻板印象；活動中也適時宣導 CEDAW 及家務分工等認知，期許提升民眾性別平等意識與概念、將性別平等相關議題融入在地文化活動中，以發揮性平宣導潛移默化之效。 一、質性：多元促進婦女參與社會，去除性別刻板印象與偏見，翻轉傳統性平觀念。 二、量化：活動參與人數約 250 人，男性 120 人，女性 130 人。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：石碇區公所/區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	6	5	女性 45.45%	已達單一性別三分之一以上

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓名(含職稱)	
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：23 男性人數：15 女性人數：8

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
18	78.26%	10	66.67%	8	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：9 男性人數：5 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
6	66.67%	2	40%	4	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(二) 主管

總人數：1 男性人數：1 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3 男性人數：1 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9 男性人數：5 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
6	66.67%	2	40%	4	100%

2. 公務人員

總人數：23 男性人數：15 女性人數：8

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
18	78.26%	10	66.67%	8	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☒ 已完成

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		☐ 工程案 ☐ 計畫案	☐ 府一層決行 ☐ 非府一層決行		☐ 性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內	

					專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需 建立明確遴選與審查機 制)之民間專家學者	容進行撰寫)	
--	--	--	--	--	--	--------	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次			說明
(一)性別統計指標公布網址			https://www.shiding.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=c575b7d69217fb91
(二)性別統計指標數(項)			11 項
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)			11 項
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)			是
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無	無	
2			
3			
4			

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.shiding.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=c575b7d69217fb91		
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
2				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

(本欄若不敷使用，可自行增列)

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之，性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	模範父親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，並讓社區有尊崇的目標。
2.	模範母親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，並讓社區有尊崇的目標。
3.	關懷新住民及婦女兒少等親子成長互動系列活動	64,100	學習互相尊重並希冀除能與在地文化共存共榮外更能相互激盪出文化大融合。
4.	僱用職務代理人代理臨時人員因育嬰留職停薪期間之工作	0	減少少子化衝擊，增進同仁增產意願。
5.	銀髮族樂活健康樂活健康促進活動	90,000	扶老敬老，終生學習，不分性別互重互信。
6.	路燈、公園及綠地水電費	2,775,978	藉由道路街燈照明系統，可增加對夜歸百姓的人身安全保障。
7.	電梯及身障專用平台升降機維護費及安全檢查	49,520	增進洽公便利及安全
8.	辦理本所建築物公共安全及消防檢查申報	80,000	提供安全洽公環境，確保生命財產安全。
9.	辦理轄區路燈維護及新設	500,000	加強老弱婦孺夜間通行的安全
10.	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	3,392,000	增加公廁、公園使用意願，提升生活便利性。
11.	辦理活動中心耐震檢測及修繕維護	600,000	增加活動中心使用意願及聯誼開會的次數
總計		7,601,598	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	模範父親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，並讓社區有尊崇的目標。
2.	模範母親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，讓社區有尊崇的目標。
3.	關懷新住民及婦女兒少等親子成長互動系列活動	64,100	學習互相尊重並希冀能與在地文化共存共榮外，更能相互激盪出文化大融合。
4.	銀髮族樂活健康樂活健康促進活動	90,000	扶老敬老，終生學習，不分性別互重互信。
5.	路燈、公園及綠地水電費	2,775,978	藉由道路街燈照明系統，增加對夜歸民眾的人身安全保障。
6.	電梯及身障專用平台升降機維護費及安全檢查	49,520	增進洽公便利及安全
7.	辦理本所建築物公共安全及消防檢查申報	80,000	提供安全洽公環境，確保生命財產安全。
8.	辦理轄區路燈維護及新設	500,000	加強老弱婦孺夜間通行的安全
9.	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	2,942,000	增加公廁、公園使用意願，提升生活便利性。
10.	辦理活動中心消防設備改善及修繕維護	600,000	增加活動中心使用意願及聯誼開會的次數
總計		6,901,598	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	100	500	0	500	0	0	0	1000	150
總計	2250								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	0	0	100	0	0	300	0
總計	400							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室 及同仁姓名(職稱)	附件
1	性騷擾防治	紅布條-新北市石碇區性別平等暨性騷擾防治宣導(大條)	15	社會課（郭春娥課員）	
2	性騷擾防治	紅布條-新北市石碇區性別平等暨性騷擾防治宣導(小條)	10		
3	性騷擾防治	看板-面對性騷擾，人人都說不	10	社會課（郭春娥課員）	
4	CEDAW 宣導	看板-消除對婦女一切形式歧視公約	15	社會課（郭春娥課員）	
5	家務分工	1. 看板-家事逗陣做，家和萬事興 2. 看板-照顧小孩，Daddy Can 3. 新北性平好生活	10	社會課（郭春娥課員）	
6	婦女培力、在地樂活	性平培力倡導	2	社會課（郭春娥課員）	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- （一）第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- （二）第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- （三）第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- （四）第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☒ 性平跑馬燈宣導 ☒ 性平報報宣導
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體	☒ 111 年石碇區溫心天使關懷高風險家庭服務方案教育訓練暨性平教育課程

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	措施。	
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☒ <u>石碇區 111 年親子瑜珈教室活動</u>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	☒ <u>石碇區公所性別友善廁所、哺乳室</u>
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	☒ <u>本區推動高齡友善無障礙環境情形</u>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	☒ <u>石碇區公共托老中心</u>
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	☒ <u>111 年石碇區模範母親表揚暨性平宣導</u>
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	☒ <u>111 年本所同仁性別平等教育訓練(性別主流化之基本概念及 CEDAW 條文與內涵)</u>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☒ <u>111 年度性別平等靜態宣導</u>

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：性平跑馬燈宣導

不定期於公所門口跑馬燈刊登性平宣導標語，包括：「尊重差異，包容多元，性別平權」、「勇敢說不，騷擾止步，免於性別暴力」、「破除性別刻板印象，建立平等的性別觀念」、「性別平等好觀念，家事分擔一起來」等。讓民眾走過經過，可以對性平觀念有所印象。

方案名稱 2：性平報報

性平報報係市府社會局刊登之電子月報，內容多元豐富，本所將其下載並張貼於公所公佈欄，讓來所洽公的民眾，可在公佈欄瀏覽性平報報相關內容，強化民眾性別平等意識的廣度及濃度。

方案名稱 3：111 年石碇區溫心天使關懷高風險家庭服務方案教育訓練暨性平教育課程

本所於 111 年 9 月 14 日舉辦本區溫心天使關懷高風險家庭服務方案教育訓練暨性平教育課程，當日除宣導高風險及自殺防治議題外，並請社會人文課張萬益課長講演性別意識培力課程，及邀請衛福部社區防暴宣講師講述有關成人性侵害防治議題，若遇到他人或自身有受暴情形，應如何自保、求助及因應之道。本次邀請本區里長、里幹事及各里志工約 60 人，透過性平及防治性侵害課程，獲得相關知識成長，提供本區里民更好的服務，並了解性別主流化內涵及防範性別暴力之因應之道。

方案名稱 4：石碇區 111 年親子瑜珈教室活動

本所結合石碇里辦公處在 111 年 2 月至 7 月期間(每週一、五晚上 7 時至 9 時)於石碇市民活動中心辦理親子瑜珈課程，透過與父母一起做出瑜珈的各個動作，除培養良好健康習慣，亦增進親子間的感情，提升親子間的休閒生活。111 年度參與人數約 15 人，女性 12 人，男性 3 人，瑜珈運動在刻板印象中為女性參與者居多的活動，亦有男性參與，亦為性別平等落實在地化。

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：石碇區公所性別友善廁所、哺集乳室

本所於 1 樓廁所設置無障礙空間，供行動不便或一般民眾至公所洽公及本所同仁使用；2 樓亦設置 1 間性別友善廁所增加如廁的方便性。並於 1 樓側門隱密邊間設置舒適的哺集乳室，針對育兒需求女性同仁，提供友善的哺集乳空間與環境，以落實性別平等政策。

方案名稱 2：本區推動高齡友善無障礙環境情形

加強轄內市民活動中心無障礙環境，陸續修繕活動中心設施及設備；石碇、光明、烏塗、潭邊及格頭市民活動中心加裝廁所安全扶手，增加長者如廁安全，並於石碇、光明、烏塗及格頭等活動中心置斜坡道。讓行便不便或使用輪椅的長輩，增加用路安全。

方案名稱 3：石碇區公共托老中心

新北市政府委託財團法人老五老基金會辦理石碇區公共托老中心，地點位於本區綜合大樓 2 樓及 3 樓，2 樓為銀髮俱樂部，服務健康長者，有興趣者皆可參加，每月開設相關課程，3 樓為日間照顧

中心，服務失能、失智者，需經長照評估，以服務本區及鄰近區域的長者。

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：111 年石碇區模範母親表揚暨性平宣導

本區 111 年模範母親表揚於 4 月 30 日於本區森活園區 17 舉辦，111 年本區模範母親共 6 位，本次邀請模範母親及其家屬及長官貴賓等共 90 人，由主持人宣達性平概念，並搭配自製性平文宣，宣導男性參與家務分工、性別平等觀念，翻轉性別刻板印象，讓家庭生活更和樂，之後和模範母親及其家屬及與會來賓合照、串場合照，讓本次活動更生動活潑，且讓性平觀念更深植人心，以宣揚兩性平權、翻轉性別刻板印象。

方案名稱 2：111 年本所同仁性別平等教育訓練(性別主流化之基本概念及 CEDAW 條文與內涵)

本所於 111 年 8 月 23 日辦理 111 年本所同仁性別平等教育訓練，本次邀請文化大學社會福利學系教授主講性別主流化之基本概念及 CEDAW 條文與內涵，內容包含直接歧視、間接歧視及交叉歧視、CEDAW 與業務之關連與應用、認識多元性別等，參加對象除本所同仁外，另邀請鄰近機關同仁，約 30 人參加，透過教授近距離且生動活潑教學互動，讓同仁更加了解性別平等的實質意義及內涵。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：111 年度性別平等靜態宣導

111 年於各項活動，如社區會員大會、模範父親、老人文康巡迴車活動、老人共餐、新住民生活輔導、歲末年終關懷餐會、溫馨天使暨高風險活動等張貼宣導海報、看板及紅布條等。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益