

新北市石碇區公所 114 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 115 年 1 月 27 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 3：石碇區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	龐志明	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	洪羽荏	課長
性別業務承辦人	社會人文課	林佳慧	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
祈福小旅行-消災解厄 (鱷)平安符	<p>活動主要分成三部分：成長學習縫紉進階班、導覽員再生培訓證照班培訓、祈福小旅行，藉由前兩個課程培訓在地婦女，提升女性的就業能力，並在小旅行擔任講師。</p> <p>此外，導覽培訓課程結訓後，結合本區身心障礙者團體－喜樂小田田，使學員學習如何教導身心障礙者導覽，同時，讓身心障礙者擔任活動定點導覽員，此計畫不僅增加本區婦女的經濟與社會影響力，亦促進社區多元共融的發展。</p> <p>一、質性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 強化在地婦女經濟與社會參與：藉由活動邀請已培訓完畢學員擔任導師，不僅提升在地婦女的就業力，亦增加社會參與。 2. 營造友善多元及共融之環境：結合本區身心障礙者團體資源，透過導覽員與身心障礙者相互教學與共同提供導覽服務，不僅增進導覽員之能力，以增進參與民眾之理解與包容。 <p>二、量性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 縫紉班:120人次(男-24人次;女-96人次) 2. 導覽人員培訓:100人次(男-40人次;女-60人次) 3. 身心障礙者導覽場次：1場次 4. 小旅行:120人次(男-48人次;女-72人次) 5. 社區女性社會參與：18人次

<p>布滿綠意，植入希望</p>	<p>計畫主要分成兩大活動-小旅行與百人植物染，活動內容主要含蓋植物染與手工包DIY體驗、導覽解說、地方特色餐等，其中鼓勵在地女性擔任活動領導者、主持人、DIY體驗講師等，同時，教導在地男性活動志工準備餐點，不僅培力女性在社區參與公共事務與經濟能力，亦提升男性家務自理能力。</p> <p>一、質性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提升在地女性社會參與：培力在地婦女規劃、組織與帶領活動的實務經驗，以增女性進在公共議題中的表達意願與參與度，強化本區女性公共事務能力。 2. 家庭成員家務共享及照顧分工：活動中參與者之培訓縫紉與烹飪能力，提升男性的家務技能與家庭參與度，促進性別平權與家庭責任共擔，打破傳統性別分工的框架。 <p>二、量性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 百人植物染參與人次：170人次(男-42人次;女-128人次) 2. 百人植物染活動場次：1場 3. 小旅行參與人次：80人次(男-28人次;女-52人次) 4. 小旅行場次：4場 5. 在地女性社會參與人次：30人次 6. 在地男性推動活動人次：20人次
<p>石碇新春揮毫</p>	<p>本計畫結合華梵大學專業書法團體，透過揮毫活動跨世代的交流並傳遞性別平等理念，活動分成兩個專區，第一專區為提供祈求平安、吉祥春聯字稿活動；第二專區為性別平等專區，設置展示看板與互動式學習資源，以過年為主題「家事」與「傳統習俗」兩方面融合，描述家事分擔、情感教育及性別平等的相關知識，此外透過邀請女性書法家參與，展現女性在藝術領域的成就。</p> <p>一、質性</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 營造性別友善社區：將春聯張貼於社區公共場所，營造出性別友善與包容多元的社區文化氛圍，讓社區居民持續感受到性別平等的影響力和重要性。 2. 促進家庭互動與情感教育：透過春聯活動與性別平等專區，展現家事分擔和情感教育的意識，促使家庭成員共同學習，營造互相支持的家庭氛圍，提升親子關係及代間理解。 3. 破除性別刻板印象：特邀女性書法家參與，展現性別不應限制職業選擇，讓在地居民了解性別不是衡量職業或書法風格選擇的依據，尊重性別氣質與角色的多樣性。

	<p>4. 強化性別平等意識：透過創意春聯標語，將性別平等理念融入傳統春節活動，引導參與者反思性別平等，增加對平等家事分擔、尊重多元家庭形式的認識。</p> <p>二、量性</p> <p>1. 活動參與人次：100 人次(男 45 人次；女 55 人次)</p> <p>2. 活動場次：1 場</p> <p>3. 春聯張貼活動場次：7 場</p> <p>4. 書法家人數：3 名 (男 1 名；女 2 名)</p>
--	---

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：石碇區公所王思凱區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別 40%以上者請說明原因
成員	12	7	5	女性 41.6%	已達單一性別 40%以上

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓名 (含職稱)	
首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任會 議主席次數	0	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	1	超過 2/3 委員 出席次數	0	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：26 男性人數：15 女性人數：11

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
26	100%	15	100%	11	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：8 男性人數：6 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
8	100%	6	100%	2	100%

三、機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時（上開性騷擾防治業務人員應包含 2 小時以上之性騷擾防治課程）：

(一) 專責人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(二) 主管

總人數：1 男性人數：1 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：4 男性人數：2 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	2	100%	2	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別平等訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：8 男性人數：6 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
8	100%	6	100%	2	100%

2. 公務人員

總人數：26 男性人數：15 女性人數：11

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
26	100%	15	100%	11	100%

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫，且具性別影響評估專長之民間專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.shiding.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=c575b7d69217fb91
(二)性別統計指標數(項)	11 項
(三)具時間數列資料之性別統計指標數	11 項

(項)				
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		否		
(五)本年增修性別統計指標說明				
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明	
1				
(六)性別統計運用於政策措施				
機關名稱	性別統計指標	運用情形 (包含政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等；另為避免重複計算，本項排除性別意識培力教育訓練、性別統計分析、性別分析、性別影響評估及性別圖像)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	針對性別統計資料進行詮釋與說明

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.shiding.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=c575b7d69217fb91			
(二)性別分析篇數 (篇)	11			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之，性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度(114 年度)性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，並讓社區有尊崇的目標。
2	模範母親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，讓社區有尊崇的目標。
3	關懷新住民及婦女兒少等親子成長互動系列活動	64,100	學習互相尊重並希冀能與在地文化共存共榮外，更能相互激盪出文化大融合。
4	銀髮族樂活健康樂活健康促進活動	90,000	扶老敬老，終生學習，不分性別互重互信。
5	身障專用平台升降機及電梯維護費，建立無障礙空間	43,800	增進洽公便利及安全
6	辦理轄區路燈維護及新設	500,000	加強老弱婦孺夜間通行的安全
7	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	2,992,000	增加公廁、公園使用意願，提升生活便利性。
總計		3,739,900	

二、下年度(115 年度)性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，並讓社區有尊崇的目標。
2	模範母親表揚活動經費	25,000	表揚人性光輝的一面，鼓勵爭取榮耀，讓社區有尊崇的目標。
3	關懷新住民及婦女兒少等親子成長互動系列活動	64,100	展現對弱勢家庭性別與親子關係支持的重視，並強調多元文化與性別平等的推廣
4	銀髮族樂活健康樂活健康促進活動	90,000	對長者性別差異與多元需求的尊重與支持
5	身障專用平台升降機及電梯維護費，建立無障礙空間	44,400	體現對不同性別與身心障礙者平等參與公共空間權利的重視與保障
6	辦理轄區路燈維護及新設	500,000	提升公共安全與生活品質，間接促進不同性別族群在夜間活動的安全性
7	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	3,633,000	展現對不同性別、年齡及身心需求者友善與平等使用公共空間的重視
總計		4,381,500	

柒、性別平等宣導：依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

一、宣導方式

宣導方案	平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	其他
宣導人次	24	6	0	6	0	0	0	40	0
總計	76								

二、宣導對象

宣導對象	各局處及各所屬機關(構)	學校所屬教職員工生	區公所所屬員工	人民團體	民間組織	企業	里鄰長或一班民眾	其他
宣導人次	0	0	56	10	10	0	600	0
總計	780							

三、自製 CEDAW 或性平宣導媒材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 8 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性騷擾防治	紅布條-新北市石碇區性別平等暨性騷擾防治宣導(大條)	10	社會課(林佳慧課員)	
		看板-性騷擾防治宣導	15	社會課(林佳慧課員)	
		看板-開性氣質或性傾向的玩笑是不對的	15	社會課(林佳慧課員)	
		看板-用猥褻訊息騷擾他人是不對的	10	社會課(林佳慧課員)	
2	新北性平 CEO 宣導	看板-理監事單一性別不低於 1/3	10	社會課(林佳慧課員)	
		手拿板*4	7	社會課(林佳慧課員)	
3	家務分工	看板-生活一起過，家事一起做	10	社會課(林佳慧課員)	
		看板-家是一家人的，家務也要一起做	10	社會課(林佳慧課員)	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，具體主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 性平跑馬燈宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 性平報報與申訴宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 114 年插花班教室 <input checked="" type="checkbox"/> 114 年新住民家庭聯誼暨親職教育課程活動
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 114 年初二回娘家 <input checked="" type="checkbox"/> 114 年豐林社區節慶系列活動暨性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 114 年社區互助照顧好夥伴

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)，推動性別平等相關之政策措施，以提升女性參與組織決策之比例與機會，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>114 年老人會會員大會性平宣導</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>114 年關懷獨老端午溫馨包粽性平宣導</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>114 年社區共融肉粽 DIY</u>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，例如廁所、哺集乳室、停車空間等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>石碇性別友善城鄉環境彩繪意象</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>淡蘭藝文館友善空間</u>
	2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求，推動性別友善及無障礙環境，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙設備等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>月經平權宣導</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>石碇區公所性別友善廁所、哺集乳室</u>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>石碇區公共托老中心</u>
(三) 推動 CEDAW 與宣導	1. 針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>114 年石碇文化饗宴一行腳迎媽祖暨性平宣導</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>114 年石碇追光茶會暨性平宣導</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>114 年潭邊社區節慶系列活動暨性平運動宣導</u>
	2. 結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時，運用自製宣導媒材，並於主題或宣導媒材內容中融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>114 年工作會議性平宣導活動</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>114 年櫻花祭性平宣導活動</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>114 年本所同仁性別意識培力進階課程</u>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	發展符合機關業務屬性之性別平等(含 CEDAW)教材或案例彙編，並上傳機關所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>114 年度性別平等靜態宣導</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>114 年度社區聯繫會報暨性別平等課程</u>

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：性平跑馬燈宣導

性平跑馬燈宣導是通過在公所的跑馬燈上展示性別平等宣導語句，以提升公眾對性別平等的認識和支持。跑馬燈上的標語主要分成三個面向，「就業面」、「家庭面」、「防治面」，藉由簡短有力的文字不僅增強居民對性別平等的意識，並促進反思能力、改變性別刻板印象。這種持續性的視覺宣導在日常生活中滲透性別平等的理念，亦營造一個更加包容和尊重的社會。

1. 就業面：「就業無歧視，職場任我行」
2. 家庭面：「家務同分工，你我都輕鬆」
3. 防治面：「勇敢說不，騷擾止步」

方案名稱 2：性平報報與申訴宣導

性平報報與申訴宣導計畫透過在公所內部及外部公佈欄張貼新北市政府推行的性平電子月報，不論是來洽公的民眾或是經過公所的民眾傳遞性別平等的重要信息。這些月報不僅提供性別平等的最新資訊和政策動態，亦結合當下的時事，使民眾更容易將性別平等議題與自身經驗聯結，從而增強共鳴和親切感，同時，透過持續更新的內容，性平報報能有效加強公眾對性別議題的敏感度和廣度，使他們對性別不平等問題有更深入的理解和反思，進一步促進性別平等觀念的普及和落實，促進社會大眾積極參與性別平等討論的重要工具，有助於建立更公平和尊重的社會環境

公佈欄上張貼的申訴指引詳細說明了民眾在遇到性別歧視或不公平對待時，應如何進行申訴的具體步驟和可用的資源，讓所有人都能清楚了解自己的權利和可以採取的行動，透過明確且易於理解的資訊，民眾可以更勇敢地表達自己的聲音和經歷，無論是對工作場所的不平等待遇，還是日常生活中遭遇的性別歧視問題，不僅是對受害者的一種支持，讓他們在面對性別不平等待遇時感到有依靠，也強化了社會對性別平等的重視和承諾，推動性別平等的實現，也鞏固公眾對政府促進性別平等的信任。

方案名稱 3：114 年插花班教室

本所打破傳統對插花此類型手作活動專屬女性的性別刻板印象，鼓勵不同性別參與，吸引男性學員加入，強調無論其性別或角色應有平等的權利享受不同形式的學習機會，不僅有助於消除將插花、烹飪等藝術活動僅視為女性領域的偏見，更促進社區對性別多元化的理解和包容性，強化不同性別間的互相尊重，並且每個人都應擁有自由探索興趣和發展潛能的權利，營造尊重多元、性別平等的生活環境奠定良好基礎。

方案名稱 4：114 年新住民家庭聯誼暨親職教育課程活動

本區新住民女性居多，因異國婚姻遷入。面臨語言、文化及親職等挑戰，因此本所辦理該活動結合宣導本國防災教育、家庭支持之性別平等措施等，加強女性新住民面對意外風險之應變能力，提升安全性，同時，與華梵大學合作親職教育課程，透過 DIY 手作、親子互動等方式，強化男性作為家庭照顧者之角色，促進性別分工理解與情感交流，此活動展現本因應具體不同性別需求，落實性別平等政策精神。

方案名稱 5：114 年初二回娘家

本活動將性別平等融合進傳統民俗裡，以「回娘家」為文化背景，邀請各類型的家庭背景參與，共同聯誼餐敘與欣賞傳統表演，強調性別角色多元化，突破傳統女性回娘家的刻板印象，重視多元家庭型態之權益與注重，鼓勵民眾反思傳統禮俗中的性別觀點，以達促進社會整體對性別多樣性的包容與理解，此外，活動亦規劃性騷擾防治宣導，說明現今社會新型性騷擾樣態，以增加在地居民對其議題的敏感度與防範意識。

方案名稱 6：114 年豐林社區節慶系列活動暨性別平等宣導

本系列活動主要分為兩大場，內容含有舞蹈課、性別平等宣導、衛生與防災宣導等，性平宣導主要聚焦於「家務分工平等」，鼓勵雙方平衡家務工作及家庭照顧，以打破傳統性別角色刻板印象，此外，本次舞蹈課程邀請女性講師授課，不僅展現女性在專業領域多元形象，亦提供居民對性別議題的認識與關注，透過文化節慶融合性別平等教育，進一步建立尊重多元、平權友善的社區氛圍。

方案名稱 7：114 年社區互助照顧好夥伴

此課程主要為孩童照護，為打破照護工作位女性責任的性別刻板印象，本所成功鼓勵本區男性參加此課程，實踐 CEDAW 第 5 條的性別平等理念「教養子女是雙方的共同責任」，讓學員透過實際操作培養實用技能，在過去傳統觀念上照顧嬰幼兒往往被視為女性的職責，而本次活動特別邀請男性講師授課並且鼓勵在地居男性居民參與，推動家庭照顧角色分工之意識，不僅學習到實際的照護技巧，並藉此加深對家庭責任的理解和認同，同時，讓長輩意識到男性亦能夠在育兒照護中扮主導角色，透過這種性別平等的實踐，本區居民逐漸改變對照護工作性別角色的固有看法，共同營造一個多元、互助的社區環境。

方案名稱 8：114 年老人會會員大會性平宣導

此活動由該會女性領導者所辦理，展現女性於社區組織中擔任決策職位之積極參與，並提升女性在基層民間團體中的能見度與影響力，而活動內容則包含會員大會及性別平等觀念宣導，針對多元性傾向之尊重及性騷擾防治進行說明與溝通，提升社區長者對性別議題之理解與尊重，營造性別友善之社區氛圍，透過與女性主導的民間團體合作，展現政府鼓勵及支持女性參與公共事務之政策方向。

方案名稱 9：114 年關懷獨老端午溫馨包粽性平宣導

由石碇老人會、石碇社區發展協會、光明社區發展協會與本所合作，展現跨組織合作推動性別平等的實踐，而本活動無論是組織規畫與教學上，皆為女性長輩，展現女性在社區決策及專業技藝上的貢獻與參與；而活動中亦有男性居民參與，不僅學習包粽技藝，亦投入廚房烹飪配料與午餐，實踐性別角色多元化與互助精神，完成後，再分送給社區獨居與弱勢長輩，結合性別平等與社會關懷的雙重價值，此外，活動也規劃性別平等宣傳，內容涵蓋「尊重多元性傾向」、「訊息性騷擾防治」等，強化居民對性騷擾防治與性別平等宣導之認知及敏感度。

方案名稱 10：114 年社區共融肉粽 DIY

本活動由在地女性長輩擔任教學講師，指導石碇國中學生學習傳統粽子製作技藝，促進世代交流與文化傳承，此外，活動主要推動者校長與理事長均為女性，包括烏塗社區發展協會理事長及石碇國中校長，兩位女性領導人展現卓越的組織與協調能力，有效促成社區與學校之跨領域合作，充分展現女性在公共領域之領導與決策能力，本活動除強化社區參與及世代互動外，亦透過實際行動彰顯女性在社區發展與教育合作中的主導地位與貢獻。

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：石碇性別友善城鄉環境彩繪意象

本所於光明里耳空龜施作牆面彩繪，融入石碇在地特色，如登山、食蛇龜、採茶者、煤礦工等意象。彩繪牆面作為促進社區互動的媒介，呈現城鄉文化與多元性別視角的連結，不僅展現不同性別在產業中的角色，亦透過多元職業形象提升居民及遊客對性別平權的接受度，減少刻板性別分工印象，並使地方故事以平等、包容的方式被看見，此舉有助營造舒適且具包容性的生活空間，同時，提升在地文化特色的辨識度，促進公共場域朝向更具性別敏感度的方向發展。

方案名稱 2：淡蘭藝文館無障礙友善空間

本所今年於淡蘭藝文館增設樓梯升降椅，讓高齡者、身心障礙者及行動不便者得以安全、自在地進入館內各樓層，此措施有效降低因年齡或身心條件差異所造成的使用障礙，空間可及性大幅提升，促進各類群體平等參與藝文活動的機會，透過改善無障礙動線，館舍更能展現尊重多元、包容差異的公共服務精神，打造符合性別友善政策精神的環境，也使弱勢族群能在無壓力與無差別的环境中獲得更公平的文化接觸權。

方案名稱 3：月經平權宣導

本所為民眾及公所內的女性同仁提供免費衛生棉，彰顯對女性生理需求的體貼與尊重，這項措施不僅是為了方便女性，還強調月經平權的重要性，打破長久以來社會對月經話題的禁忌與羞恥感，透過提供這些基本生理用品，展現對女性健康權益的重視，讓女性在日常生活和工作感受到更加舒適和有保障，同時，也讓更多人意識到月經平權是性別平等的重要一環，不應該被忽視或輕視，這不僅關乎女性的身體健康，也是關於女性在社會中獲得平等對待的權利，符合聯合國永續發展目標 SDGs 中 SDG5 性別平權「實現性別平等並賦予婦女權力」。

方案名稱 4：石碇區公所性別友善廁所、哺集乳室

於本所於 1 樓廁所設置無障礙空間，供行動不便的民眾及同仁使用，2 樓亦設置性別友善廁所，提供性別友善空間使用，同時減輕因女廁不足而面對的不平等情況，讓不同性別的民眾在洽公過程中擁有更方便和安全的如廁環境。

此外，為滿足育兒需求，於 1 樓側門設立舒適的哺集乳室，專為同仁和來訪的育兒民眾提供私密且友善的哺乳空間，這些設施不僅提升本所的便利性，亦顯現本所在性別平等硬體設備上的具體行動，進一步創造更包容且關懷多樣需求的公共服務環境。

方案名稱 5：石碇區公共托老中心

新北市政府委託財團法人老五老基金會辦理石碇區公共托老中心，設於本區綜合大樓 2 樓及 3 樓，無論性別，所有長者都能公平參與社區關懷據點活動及日間照護服務，中心特別設計性別友善的空間與無障礙設施，確保行動不便或需要特殊照護的長者無論性別都能舒適使用，課程和照護服務也考量到各自需求，提供包容且尊重個人差異的照顧環境，以維護長者尊嚴，並同時推廣性別平等觀念，創造一個安全、包容的生活與互動空間。

(三) 推動 CEDAW 與宣導

方案名稱 1：114 年石碇文化饗宴一行腳迎媽祖暨性平宣導

根據 CEDAW 第 13 條保障婦女在文化領域中平等參與之權利，本所舉辦活動結合宗教信仰、傳統文化與性別平等理念，促進本區傳統文化中性別平等意識提升，本次活動以徒步的方式迎接媽祖，過程中，由女性背負媽祖神像，打破傳統宗教活動中性別角色之侷限，展現女性於宗教與民俗文化實踐中的能動性與主體地位，此外，在終點站亦設置性別平等宣導攤位，透過互動與生活化方式深化公眾對性平議題的理解與支持。

方案名稱 2：114 年石碇追光茶會暨性平宣導

本活動包含小市集、品茶交流、地景藝術展示及藝文表演等多元內容，其中表演特地邀請在地婦女會長輩進行表演，不僅呈現社區參與成果，亦顯現女性在文化藝術領域與公共領域之貢獻，呼應 CEDAW 第 13 條所強調之婦女參與文化生活與藝術活動的平等權利，此外，現場設置性別平等宣導攤位，透過文宣與交流向民眾傳遞性別主流化、反性別歧視與促進性別尊重之核心理念，實踐 CEDAW 第 5 條關於改變社會與文化模式中性別刻板印象。整體活動透過文化與生活情境導入性平理念，提升民眾對性別議題之可及性與感知度。

方案名稱 3：114 年潭邊社區節慶系列活動暨性平運動宣導

本計畫結合傳統文化與性別平等教育，以推動社區性別人權的實踐，其活動內容以傳統米食教學為核心，如：草阿粿、肉粽與地瓜餅製作，其中特別選擇過去本區小孩零嘴—地瓜餅，而講師聘請在地男性職人並特別邀請在地男性居民參與，將文化記憶與特色結合性別平等意識，實踐 CEDAW 第 5 條關於消除性別刻板印象及社會文化角色偏見之規定，促使社區重新思考烹飪與家庭勞動的性別分工，此外，活動亦安排性別平等宣傳環節，傳遞性別主流化觀念，鼓勵不論何種性別皆可參與公共事務與文化傳承。

方案名稱 4：114 年工作會議性平宣導活動

為促進機關內部及公共服務的友善環境，本所於 114 年各項活動工作會議期間，設置性別平等宣導板，運用自製宣導媒材推廣性騷擾防治，宣導內容結合 CEDAW 第 11 條致力於營造公平、無歧視的工作環境，並將性別平等納入各項業務與活動中，強調落實性別主流化及加強性別敏感度與意識，同時提醒所有參與人員共同承擔性別平等責任，推動性別友善職場文化。

方案名稱 5：114 年櫻花祭性平宣導活動

本活動設置宣導攤位並運用自製宣導媒材，如：「共建石碇、性別平等」、「TOGETHER」等具視覺吸引力之標語牌，針對民眾進行 CEDAW 相關理念之推廣與教育，強調性別平權在地方發展與社會共榮中的重要性，此外活動亦安排導覽活動，而本次為提升女性就業能力與職業能力，導覽老師 16 人中約 9 人為女性，以促進女性經濟賦權與職場參與，同時回應 CEDAW 第 11 條保障婦女就業權益與職場平等的規定。

方案名稱 6：114 年本所同仁性別意識培力進階課程

本所於 114 年 7 月 16 日辦理 114 年本所同仁性別平等教育訓練，本次邀請文化大學社會福利學系教授主講性別主流化之基本概念及 CEDAW 條文與內涵，內容包含直接歧視、間接歧視及交叉歧視、CEDAW 與業務之關連與應用、認識多元性別等，參加對象除本所同仁外，另邀請鄰近機關同仁，約 30 人參加，透過教授近距離且生動活潑教學互動，讓同仁更加了解性別平等的實質意義及內涵。

(四) 自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：114 年度性別平等靜態宣導

於社區各會議與會員大會等張貼宣導海報、看板及紅布條等，其中社區會議為政府推動各項政策與福利重要的窗口之一，亦是宣傳性別平等相關理念的重要機會，會議不僅關注社區事務的討論，同時安排性別平等專題宣導，以提升會員對該議題的認識，透過這樣的形式，性別平等的理念自然地融入到社區治理中，讓成員在討論社區未來發展方向時，充分意識到性別平等在決策和行動中的重要性，宣導內容涵蓋性別歧視的識別、如何避免性別刻板印象，以及如何在社區事務中實踐性別平等，通過這種具體的宣導與討論，會員能夠更清晰地理解性別平等對社區長遠發展的影響，並進一步在日常生活和工作中推動這一理念。

方案名稱 2：114 年度社區聯繫會報暨性別平等課程

本所舉辦「114 年度社區聯繫會報暨性別平等課程」，邀請各社區幹部共同參與，強化其作為在地推動者之角色，課程特邀平溪區的社區分享推動紫絲帶運動的經驗，內容涵蓋家庭暴力防治、性別刻板印象拆解及建立支持性別受暴者的社區網絡等面向，透過具體行動與實務操作，參訓幹部得以理解性別暴力的結構性根源，並思考如何將防治意識轉化為社區日常實踐，除增進知識外，更強調社區幹部於第一線帶頭倡議的重要性，鼓勵其主動辨識與回應性別不平等現象，導入性別友善空間等方式，推動社區內部文化轉變，進一步促進基層性別正義的實現。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

「消災解(鍾)平安符」活動照片



內容說明：祈福小旅行－縫紉教學

114年6月28日



內容說明：祈福小旅行－導覽解說

114年8月24日

「布滿綠意，植入希望」活動照片



內容說明：百人植物染

114 年 9 月 27 日



內容說明：小旅行-食農教育

114 年 8 月 16 日

「石碇新春揮毫」活動照片



內容說明：石碇新春揮毫

114年1月4日



內容說明：石碇新春揮毫

114年1月4日

性平標語照片



內容說明：性平標語宣導

114年3月5日



內容說明：性平標語宣導

114年8月15日

性平標語照片



內容說明:性平標語宣導

114年10月21日

內容說明:性平標語宣導

114年3月25日

成果照片



內容說明：性平報報

114年7月2日



內容說明：性平報報

114年11月27日

成果照片



內容說明：性騷擾防治管道

114年04月06日



內容說明：114年插花班教室

114年2月11日

成果照片



內容說明：114年新住民家庭聯誼暨親職教育課程活動

114年07月19日



內容說明：114年初二回娘家

114年1月30日

成果照片



內容說明：114 年豐林社區節慶系列活動暨性別平等

113 年 9 月 3 日



內容說明：114 年社區互助照顧好夥伴

114 年 06 月 19 日

成果照片



內容說明：114 年老人會會員大會性平宣導

114 年 02 月 18 日



內容說明：114 年關懷獨老端午溫馨包粽性平宣導

114 年 05 月 26 日

成果照片



內容說明：114 年社區共融肉粽 DIY

114 年 05 月 28 日



內容說明：石碇性別友善城鄉環境彩繪意象

114 年 12 月 5 日

成果照片



內容說明：淡蘭藝文館友善空間

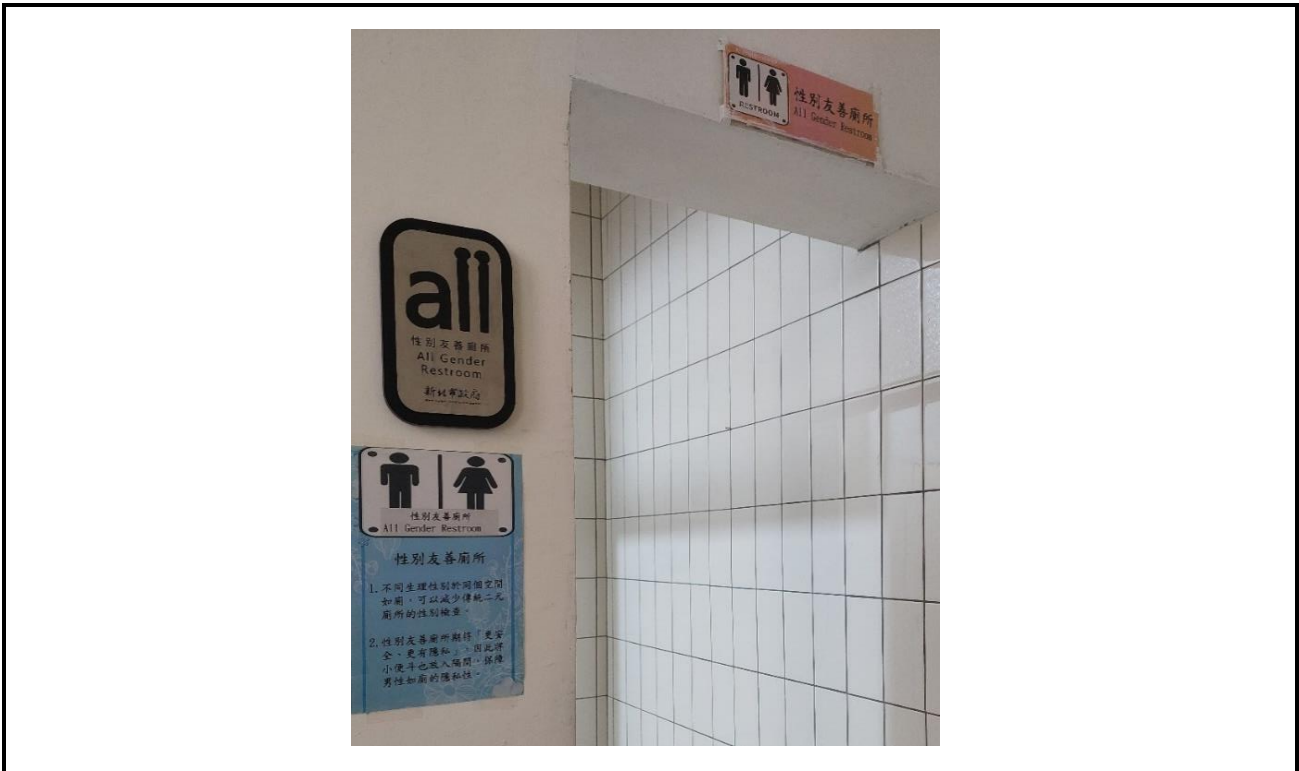
114年12月19日



內容說明：月經平權宣導

114年8月10日

成果照片



內容說明：石碇區公所性別友善廁所

114年6月5日



內容說明：

石碇區公所哺集乳室

114年6月5日

成果照片



內容說明：114 年石碇文化饗宴暨性平宣導

114 年 4 月 19 日



內容說明：114 年石碇追光茶會暨性平宣導

114 年 6 月 21 日

成果照片



內容說明：114年潭邊社區節慶系列活動暨性平運動宣導

114年8月8日



內容說明：114年工作會議性平宣導活動

114年2月5日

成果照片



內容說明：114 年櫻花祭性平宣導活動

114 年 2 月 8 日



內容說明：114 年本所同仁性別平等教育訓練

114 年 7 月 16 日

成果照片



內容說明：114 年度性別平等靜態宣導

114 年 01 月 04 日



內容說明：114 年度社區聯繫會報暨性別平等課程

114 年 06 月 02 日