

# 新北市石碇區公所 113 年「性別平等工作小組會議」會議紀錄

壹、時間：中華民國 113 年 1 月 25 日(星期四)10 時整

貳、地點：本所 2 樓第 2 會議室

參、主席：劉區長彥伯

紀錄：陳信安

肆、所內出席人員：劉區長彥伯、龐主任秘書志明、郭課長春娥、鄭課長友勝、洪課長聖偉、林主任玟娟、李主任懿軒、洪主任羽荏、宋辦事員芷蓉、陳職代信安

新北市政府性平(幕僚單位出席)委員：李萍老師、林專門委員坤宗、陳科長佳琪、湯科員適安

## 伍、工作報告

### 一、112 年辦理性別意識培力訓練成果報告：

林主任玟娟報告:詳書面資料(略)

### 二、112 年及 113 年性別預算編列情形表報告：

李主任懿軒報告:詳書面資料(略)

### 三、112 年性別主流化成果報告：

陳職代信安報告:詳書面資料(略)

### 四、113 年性別主流化成果報告及亮點方案：

郭課長春娥報告:詳書面資料(略)

## 陸、會議決議：

### 一、陳科長佳琪建議：

(一)對於性別意識培力課程，希望所有同仁都能完成性別意識培力課程。

(二)在會計的性別預算部分，有賴各課室認列今年辦理之活動並提報性別預算，如道路及空間改善部分的認列、亮點計畫及性別意識培力等，為性平考核委員重視之項目內容。

(三)文宣的宣導教材，應該要有自製教材宣導，而非掛紅布條而已，若是掛紅布條，那是配合宣導，考核指標不會認列。

(四)所提報之活動，應強調對性平的關聯性。

(五)候車亭的建設是針對夜歸的民眾守護安全是非常好的亮點計畫可增加電子看板宣導，自製宣導教材。

### 二、林專門委員坤宗建議：

(一)性別意識培力非常重要 90%分數要拿到，六都分數差一點點就會差很多所以要很重視。

(二)性別預算另一部分，是追蹤性別預算的執行，依行政院的準則指標，性別預算要逐年增加有所成長，但有其困難。

(三)在文宣教材是否能自製教材可到網上參考製作不應該只有紅布條及看板宣導。

(四)在性別友善廁所部分，已有發展標準化作業規範，要有新北市環保

局的標章，才堪稱是性別友善廁所，身心障礙廁所，不一定是性別友善廁所。

(五)在亮點計畫部分有讓民間團體參予如老人會及社區協會等是非常不錯的融入民眾的建言非常好建置出良好的改善空間。

(六)要發展在地特色如淡水女路、平溪菁桐女路(女性奮鬥故事)可參考性別平等指標準則招生弱勢女性，增加經濟力可讓女性經濟力成長提升達成行政院願景重點之一女性經濟力回應性別性經濟成長，對於本區女性的經濟力成長有所幫助如社區導覽員的包裝設計成為一個亮點做為石碇的亮點特色，可有機會讓市府局處做為行銷各區方案。

### 三、李委員萍建議：

(一)性平亮點的特色銀幼同樂空間改善方案是否有加入女性聲音要讓女性參予改善的建言，如老人會幼兒園及社區協會女性同仁的建言。

(二)消災解(鯉)平安符計畫執行銷小旅遊及淡蘭古道集順廟旅行規劃提高本區女性經濟成長，對於女性經濟力的幫助要有資料的呈現數字，對於性別濃度計畫的呈現另有加分的空間。

(三)性別分析拉出統計的說明，這部分區公所端雖然不用呈現，但可以提統計說明。

(四)加強方案部份表達方式，加強性別的濃度及文字強化性別的關聯。

(四)新住民親子教育部份對於性平的教育資料補充，在地特色茶文化如

東方美人茶、蜜香紅茶、文山包種茶的設計規畫如何執行女性經濟力。

**四、龐主秘志明建議：**感謝委員指導對於性平小標語的連結(消災解(鱷)平安符故事連結介紹)讓本所更有認知，將來在性平連結呈現資料上會有更加貼近的生動表達。

**五、劉區長彥伯結論：**

(一)性別的議題就是專業，謝謝3位委員的滿滿鼓勵，對於性別這專題很重視歸納及演繹，而在論述的能力部分是非常要求，性別議題不應淪為行銷，而是國家重要政策之一，所以公所也要極為重視此議題。

(二)性別的議題是在生活中細節展現出來，在本所同仁性別議題是有欠缺整套的思考，思維要有所改變成長(如自製教材的成長)。

(三)在本區請各位心中要打開性平的眼睛，各課室業務針對性別業務，要逐步堅定踏實做改變。

**六、散會：12時整。**